Anno **2023** Deliberazione n. **411**

# COMUNE DI FORLÌ
## GIUNTA COMUNALE

**Seduta del 31 Ottobre 2023**

Nel giorno sopra indicato, in una Sala della Residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

| | | Presente | Assente |
|---|---|---|---|
| ZATTINI GIAN LUCA | Sindaco | X | |
| MEZZACAPO DANIELE | Assessore | X | |
| BARONI MARIA PIA | Assessore | X | |
| CASARA PAOLA | Assessore | | X |
| CATALANO MARCO | Assessore | X | |
| CICOGNANI VITTORIO | Assessore | X | |
| CINTORINO ANDREA | Assessore | X | |
| MELANDRI VALERIO | Assessore | X | |
| PETETTA GIUSEPPE | Assessore | X | |
| ROSSI BARBARA | Assessore | X | |
| TOTALE PRESENTI: 9<br>TOTALE ASSENTI: 1 | | | |

Presiede **GIAN LUCA ZATTINI**, Sindaco

Partecipa **RITA MILANESCHI**, Segretario Generale

Poiché il numero degli intervenuti rende legale l'adunanza,

**LA GIUNTA COMUNALE**

Ad unanimità di voti, espressi per alzata di mano, adotta la seguente deliberazione avente per

**OGGETTO:**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2023-2025 - SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - 3° INTEGRAZIONE**

COMUNE DI FORLI'
Copia analogica, ai sensi dell'art. 23 D.Lgs. 82/2005 e s.m.i., del documento informatico sottoscritto digitalmente
Protocollo N.0142080/2023 del 07/11/2023
Firmatario: RITA MILANESCHI, GIAN LUCA ZATTINI

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale nr. 89 del 22/12/2022 avente ad oggetto: "Artt. 151 e 170 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 – approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2023 – 2025 e verifica stato di attuazione documento unico di programmazione 2022 – 2024 (art. 147 ter d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267)";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale nr. 90 del 22/12/2022 avente ad oggetto: "Approvazione Bilancio di previsione per gli esercizi 2023 - 2025"
- la Deliberazione di Giunta Comunale nr.1 del 11/01/2023 avente ad oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025– Approvazione";
- le deliberazioni della Giunta Comunale nr. 399/2021, nr. 87/2022, nr. 207/2022 con la quale è stato approvato il Piano triennale di Fabbisogno di personale 2022-2024 – Piano Assunzioni 2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale nr. 430/2020 di approvazione della macrostruttura comunale, come da ultimo modificata con Deliberazioni di G.C. n. 380/2021 e 87/2022;

visti:

- il D.L. nr. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. nr. 113/2021, il quale, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. nr. 165/2001, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D. Lgs. nr. 150/2009 e della L. nr. 190/2012;
- il DPR 81/2022 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione pubblicato" pubblicato nella G.U. n.151/2022 ed entrato in vigore dal 15/7/2022, il quale prevede che le disposizioni di cui all'articolo 6, commi 1, 4 del D.lgs. 165/2001 relative al Piano triennale dei fabbisogni di personale sono soppresse in quanto assorbite nella relativa sottosezione del PIAO, introdotto dall'art. 6 D.L.80 del 9 giugno 2021;
- il D.M. n. 132/2022 avente ad oggetto "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione" pubblicato nella G.U. n. 209/2022 ed entrato in vigore dal 22/9/2022;

Richiamate le disposizioni in materia di programmazione del fabbisogno del personale:

- l'art. 91 c. 1 del D.lgs. 267/2000 che prevede che: "*gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unita' di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";*
- l'art. 1 c. 557 della L. 296/2006 il quale testualmente dispone che: " *Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e*

COMUNE DI FORLI'
Copia analogica, ai sensi dell'art. 23 D.Lgs. 82/2005 e s.m.i., del documento informatico sottoscritto digitalmente
Protocollo N.0142080/2023 del 07/11/2023
Firmatario: RITA MILANESCHI, GIAN LUCA ZATTINI

*occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento*:

- *a)* abrogato;
- *b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
- *c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali*;
- l' art. 3 c. 5 bis del D.L. 90/2014 conv. in L. 114/2014 che stabilisce che: *"Dopo il comma 557-ter dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, è inserito il seguente: 557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al* ***valore medio del triennio*** *precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione"*
- l'art. 9 c.28 D.L. 78/2010 il quale limita la spesa complessiva per le forme flessibili di lavoro al tetto massimo pari alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
- l'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in L. 58/2019, come modificato dalla L. nr. 8/2020 di conversione del D.L. nr. 162 del 2019, il quale prevede che i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

Ricordato che con deliberazione di G.C. n. 26/2023 è stato approvato il PIAO 2023-2025 entro i termini di legge, che contiene la sottosezione 3.3 - Piano triennale del fabbisogno di personale del PIAO 2023-2025 e nell'allegato 3 il dettaglio delle procedure programmate per il triennio, successivamente integrato con deliberazione nr. 210/2023;

Ravvisata l'urgenza di aggiornare la suddetta sottosezione in ragione delle criticità organizzative del Servizio Benessere sociale e partecipazione correlate alle seguenti cessazioni:

- dimissioni della dirigente dr.ssa Susanna Giorgina Savoldi, presentate con nota PG 131448 del 16 ottobre 2023,
- cessazione non programmata di nr. 3 unità di personale, ascritte all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, di cui nr. 2 con il profilo di assistente sociale assegnate all'Unità Minori;

Tenuto conto della scheda di rilevazione dei fabbisogni di personale 2024-2026 inviata al Servizio Organizzazione Risorse Umane in data 15/09/2023 sottoscritta dalla Dirigente del Servizio, con cui è stata richiesto il turn-over del personale dipendente cessato, unitamente alla trasformazione del posto di Funzionario Pedagogico (resosi vacante a seguito di mobilità esterna) in una ulteriore posizione di Assistente sociale, da assegnare all'Unità Minori;

COMUNE DI FORLI'
Copia analogica, ai sensi dell'art. 23 D.Lgs. 82/2005 e s.m.i., del documento informatico sottoscritto digitalmente
Protocollo N.0142080/2023 del 07/11/2023
Firmatario: RITA MILANESCHI, GIAN LUCA ZATTINI

Ritenuto pertanto di aggiornare il piano triennale di fabbisogno del personale:

- con l'assunzione di nr. 3 Assistenti sociali al fine di garantire il corretto presidio delle funzioni di competenza dell'Unità minori, mediante procedura di mobilità esterna, di cui all'art. 30 del d.lgs. 165/2001;
- con l'attivazione di una procedura per l'assunzione del Dirigente del Servizio, ex art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Rilevato altresì che le Unità organizzative addette alla tutela dei minori sono coordinate da un Funzionario con profilo di Assistente sociale, incaricato di Alta Specializzazione, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., in scadenza al termine del mandato amministrativo;

Ritenuto opportuno, per ragioni di economicità, procedere alla copertura della posizione in scadenza, prevedendo di attivare la procedura di mobilità sopra richiamata per una ulteriore posizione di Assistente sociale, precisando che l'assunzione sarà disposta al termine dell'incarico di Alta specializzazione in corso;

Dato atto che il Comune di Forlì rispetta i presupposti giuridici ed economico - finanziari necessari per poter procedere ad assunzioni in quanto:

- ha approvato, con Deliberazione di G.C. n. 26/2023 il Piano integrato di attività e organizzazione, con particolare riferimento alla sottosezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025, ed è stato pubblicato nel portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- non sono emerse eccedenze di personale, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 del D.lgs. 165/2001, sulla base della rilevazione dei fabbisogni di personale nell'ambito dell'istruttoria propedeutica alla definizione del suddetto piano;
- è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024, di cui all'art. 48 c.1 del D.lgs. 198/2006, quale allegato 2 del PIAO 2022-2024 con aggiornamento delle azioni ivi previste per il triennio 2023-2025 nel piano degli obiettivi (allegato 1 alla Delibera di GC n.26/2023);
- non ha vincitori non assunti delle proprie graduatorie in vigore;
- ha rispettato il vincolo imposto dall'art. 1 c. 557 quater della L. 296/2006, in quanto come si evince dalle relazioni dei Revisori dei Conti relativa all'ultimo consuntivo approvato e da quelle allegate al bilancio di previsione 2022-2024 la spesa di personale rispetta il valore della media del triennio 2011-2013 (pari ad Euro 29.904.767,58);
- ha rispettato il tetto di spesa imposto dall'art. 9 c. 28 del D.l. 78/2010 sopra richiamato sul lavoro flessibile;
- ha approvato, in data 11/01/2023, il Piano Esecutivo di Gestione assolvendo all'obbligo di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009;
- ha approvato in data 22/12/2022 il bilancio di previsione 2023-2025, che è stato inviato con esito positivo, nei termini previsti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, ai sensi del D.M. del Ministero delle Economie e delle Finanze del 12/05/2016 e dell'art. 9 del D.L.113/2016, conv. In L. 160/2016;
- è stato rispettato l'obbligo di certificazione dei crediti nei confronti della Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 9, comma 3 bis, del D.L. 185/2008;

Dato atto che:

COMUNE DI FORLI'
Copia analogica, ai sensi dell'art. 23 D.Lgs. 82/2005 e s.m.i., del documento informatico sottoscritto digitalmente
Protocollo N.0142080/2023 del 07/11/2023
Firmatario: RITA MILANESCHI, GIAN LUCA ZATTINI

- il presente piano occupazionale, non determina un incremento di spesa e trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2023-2025, approvato con Deliberazione di C. C. nr. 90/2022;
- non è necessario procedere all'adeguamento del calcolo delle capacità assunzionali rispetto alla deliberazione GC n. 210/2023, in quanto la presente integrazione si limita a prevedere la sostituzione di personale già in servizio, mantenendo invariata la spesa di personale;
- non risulta conseguentemente necessario acquisire il parere del Collegio dei Revisori, in quanto il presente atto non altera gli equilibri di bilancio ed il rispetto dei vincoli di spesa e, di conseguenza, non incide sul rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, già asseverato nella precedente deliberazione;

Dato atto che è stata data informativa alle OOSS e RSU circa i contenuti dalla presente deliberazione;

Atteso che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sul sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Visti i pareri favorevoli ai sensi dell'art.49, comma 1 e dell'art.147 bis, comma 1 del D.Lgs.18-08-2000, n.267 e successive modificazioni, allegati parte integrante e sostanziale del presente atto, firmati digitalmente:

- di regolarità tecnica espressi dalla Dirigente del Servizio Organizzazione e Risorse Umane;
- di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Servizio Economico Finanziario e Tributi;

Acquisito il visto di conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti, espresso dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 97 c.2 del D.lgs. 18-08-2000 nr. 267, allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, firmato digitalmente;

**DELIBERA**

1) per le motivazioni espresse in premessa, di aggiornare il piano triennale di fabbisogno del personale per l'anno 2023, prevedendo:

- la copertura della posizione di dirigente del Servizio *Benessere sociale e partecipazione* mediante l'attivazione di procedura ex art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- la copertura di nr. 4 posti di Assistenti sociali in favore del Servizio al fine di garantire il corretto presidio delle funzioni di competenza dell'Unità minori, autorizzando la Dirigente del Servizio Organizzazione e Risorse Umane ad attivare la procedura di mobilità esterna, di cui all'art. 30 del d.lgs. 165/2001;

2) di dare atto che la spesa relativa alle assunzioni programmate nel PTFP 2023-2025 rispetta i limiti imposti alle capacità assunzionali, come da ultimo ridefiniti dal DM attuativo dell'art. 33 c.2 del D.L. 34/2019, e trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2023-2025, approvato con Deliberazione di C. C. nr. 90/2022;

COMUNE DI FORLI'
Copia analogica, ai sensi dell'art. 23 D.Lgs. 82/2005 e s.m.i., del documento informatico sottoscritto digitalmente
Protocollo N.0142080/2023 del 07/11/2023
Firmatario: RITA MILANESCHI, GIAN LUCA ZATTINI

3) di dare atto che:
   - non è necessario procedere all'adeguamento del calcolo delle capacità assunzionali rispetto alla deliberazione Gc n. 210/2023, in quanto la presente integrazione si limita alla sostituzione di personale già in servizio e pertanto non determina un incremento di spesa;
   - non risulta, di conseguenza, necessario acquisire il parere del Collegio dei Revisori, in quanto il presente atto non altera gli equilibri di bilancio ed il rispetto dei vincoli di spesa e, di conseguenza, non incide sul rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, già asseverato nella precedente deliberazione;

4) di dare mandato agli uffici competenti di sovraintendere alla pubblicazione del Piano integrato di attività e organizzazione nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune, all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e alle successive attività di monitoraggio.

Ad unanimità di voti espressi per alzata di mano,

**DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in considerazione dell'urgenza di coprire la copertura delle posizioni vacanti e dei potenziamenti ivi previsti.

COMUNE DI FORLI'
Copia analogica, ai sensi dell'art. 23 D.Lgs. 82/2005 e s.m.i., del documento informatico sottoscritto digitalmente
Protocollo N.0142080/2023 del 07/11/2023
Firmatario: RITA MILANESCHI, GIAN LUCA ZATTINI